

TAUX HORAIRES - POSTES ÉTUDIANTS

ANNEXE E

Années d'études complétées

POST-SECONDAIRE				
2e cycle — 3 ans	salaire minimum + 4,00 \$	salaire minimum + 4,25 \$	salaire minimum + 4,50 \$	salaire minimum + 4,75 \$
2e cycle — 2 ans	salaire minimum + 3,50 \$	salaire minimum + 3,75 \$	salaire minimum + 4,00 \$	salaire minimum + 4,25 \$
2e cycle — 1 an	salaire minimum + 3,00 \$	salaire minimum + 3,25 \$	salaire minimum + 3,50 \$	salaire minimum + 3,75 \$
1e cycle - 4 ans ou plus	salaire minimum + 2,25 \$	salaire minimum + 2,50 \$	salaire minimum + 2,75 \$	salaire minimum + 3,00 \$
1e cycle - 3 ans	salaire minimum + 2,00 \$	salaire minimum + 2,25 \$	salaire minimum + 2,50 \$	salaire minimum + 2,75 \$
1e cycle - 2 ans	salaire minimum + 1,75 \$	salaire minimum + 2,00 \$	salaire minimum + 2,25 \$	salaire minimum + 2,50 \$
1e cycle - 1 an	salaire minimum + 1,50 \$	salaire minimum + 1,75 \$	salaire minimum + 2,00 \$	salaire minimum + 2,25 \$
SECONDAIRE				
12e année	salaire minimum + 1,25 \$	salaire minimum + 1,50 \$	salaire minimum + 1,75 \$	salaire minimum + 2,00 \$
10e ou 11e année	salaire minimum + 1,00 \$	salaire minimum + 1,25 \$	salaire minimum + 1,50 \$	SO
	0	1	2	3
Année d'expérience connexe (type de poste semblable)				

Note :

Une prime de 1.00 \$/heure est accordée aux postes de leadership (ex. coordonnateurs des projets estivaux, chef d'équipe de l'ingénierie et autre)

Sous l'approbation du directeur général, une prime additionnelle peut être accordée à n'importe quel emploi pour des conditions exceptionnelles. Des exemples de conditions exceptionnelles incluent le marché du travail ou une pénurie dans le domaine quelconque.

Dans tous les cas, on doit démontrer que les efforts de recrutement ont été faits tenant compte des divers moyens disponibles à l'administration.

Salaire minimum - 1er avril 2011 = 9,50\$/heure

Salaire minimum - 1er septembre 2011 = 10,00\$/heure

Prime 1\$ pour sauveteur

Prime 2\$ pour chef sauveteur

Prime 3\$ pour moniteur aquatique

dernière révision - 4 mars 2011